

KLAUZULA INFORMACYJNA
W SPRAWIE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH
DLA OSÓB SKŁADAJĄCYCH WNIOSEK O WYDANIE ZAŚWIADCZENIA O ZATRUDNIENIU
I WYNAGRODZENIU NA DRUKU ZUS RP-7, WNIOSEK O WYDANIE DUPLIKATU
ŚWIADECTWA PRACY/ ZAŚWIADCZENIA O ZATRUDNIENIU

I. ADMINISTRATOR DANYCH

Spółka Małopolskie Dworce Autobusowe S.A. z siedzibą w Krakowie (ul. Mosiężnicza 3, 31-547 Kraków) jest Administratorem Danych Osobowych osób składających wniosek o wydanie zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu na druku ZUS RP-7, wniosek o wydanie duplikatu świadectwa pracy/zaświadczenia o zatrudnieniu.

Z Administratorem Danych można kontaktować się:

- 1) pod adresem korespondencyjnym: ul. Mosiężnicza 3, 31-547 Kraków;
- 2) pod adresem poczty elektronicznej: sekretariat@mda.malopolska.pl.

II. INSPEKTOR OCHRONY DANYCH

W każdym przypadku osoba, której dane dotyczą, może również skontaktować się bezpośrednio z inspektorem ochrony danych administratora pod adresem poczty elektronicznej: iodo@mda.malopolska.pl lub na wymieniony w pkt I adres korespondencyjny z dopiskiem: Inspektor ochrony danych.

III. CELE, PODSTAWY PRAWNE I OKRES RETENCJI DANYCH

1. Dane osobowe osób składających wniosek o wydanie zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu na druku ZUS RP-7, wniosek o wydanie duplikatu świadectwa pracy/zaświadczenia o zatrudnieniu będą przetwarzane wyłącznie na potrzeby rozpatrzenia wniosku w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO - ustawy z dnia 17 grudnia 1998 roku o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (art. 125 ust. 1 pkt 2), ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy, Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 roku w sprawie dokumentacji pracowniczej.

2. Złożenie wniosku o wydanie zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu na druku ZUS RP-7, wniosku o wydanie duplikatu świadectwa pracy/zaświadczenia o zatrudnieniu jest dobrowolne, jednak podanie danych osobowych jest niezbędne celem wydania stosowych dokumentów - wymóg ustawowy. Inne dane osobowe podane przez Panią/Pana nie na podstawie obowiązującego przepisu prawa, są podawane dobrowolnie. W sytuacji dobrowolności podawania danych osobowych, zostanie Pani/Pan o tym fakcie poinformowana/y przez merytorycznego pracownika prowadzącego sprawę.

3. Administrator będzie przetwarzał dane osobowe przez okres nie dłuższy niż jest to niezbędne w celu wydania zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu na druku ZUS RP-7, wydania duplikatu świadectwa pracy/zaświadczenia o zatrudnieniu, a także przez okres dochodzenia praw lub roszczeń zgodnie z przepisami powszechnie obowiązującego prawa.

IV. ODBIORCY DANYCH

Dane osobowe osób składających wniosek o wydanie zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu na druku ZUS RP-7, wniosek o wydanie duplikatu świadectwa pracy/zaświadczenia o zatrudnieniu mogą być ujawniane podmiotom przetwarzającym na zlecenie i w imieniu administratora w celu świadczenia usług, np. usług teleinformatycznych, takich jak dostarczanie lub utrzymanie systemów informatycznych, usług doradczych lub prawniczych.

V. PRAWA PODMIOTÓW DANYCH

1. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych ma Pani/Pan prawo żądania dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania (poprawiania), prawo do przenoszenia danych, prawo żądania ich usunięcia lub

ograniczenia ich przetwarzania oraz prawo do sprzeciwu w przypadku przetwarzania danych osobowych przez Administratora na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO.

2. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi na realizowane przez Administratora przetwarzanie Pani/Pana danych do Prezesa UODO (uodo.gov.pl).

VI. TRANSFER DANYCH POZA EOG LUB DO ORGANIZACJI MIĘDZYNARODOWEJ

Dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (dalej: EOG).

VII. INFORMACJE O WYMOGU/DOBROWOLNOŚCI PODANIA DANYCH ORAZ KONSEKWENCJE NIE PODANIA DANYCH OSOBOWYCH

Podanie danych jest dobrowolne, ale niezbędne do zrealizowania wniosku.

VIII. ZAUTOMATYZOWANE PODEJMOWANIE DECYZJI W TYM PROFILOWANIE

Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym w formie profilowania.